신임 팀장 리더십 과정 설계안

교안 · 2026년 · JJ교육연구원(가상)

신임 팀장 리더십 과정 설계안. 대상은 승진 2년 이내 신임 팀장, 총 4개 모듈, 합계 420분이다. 목표는 팀 운영의 기본 역할을 익히고 면담·피드백·갈등 대응을 연습하는 것이다.

신임 팀장 리더십 과정 설계안

교안 · 2026년 · JJ교육연구원(가상)

모듈 ① 팀장 역할 이해(강의 90분). 팀장의 역할 변화와 팀원 관리의 기본을 강의로 다룬다. 준비물은 교재와 역할 점검표이다.

신임 팀장 리더십 과정 설계안

교안 · 2026년 · JJ교육연구원(가상)

모듈 ② 면담·피드백 실습(120분). 짝을 지어 면담과 피드백 대화를 번갈아 연습하고 서로 의견을 준다. 준비물은 면담 상황 카드이다.

신임 팀장 리더십 과정 설계안

교안 · 2026년 · JJ교육연구원(가상)

모듈 ③ 갈등 사례 토론(90분). 목표는 팀 안의 갈등 사례를 읽고 대응 순서를 정하는 것이다. 활동은 사례 카드 6장을 조별로 나눠 읽고 토론한 뒤 발표한다. 준비물은 사례 카드 6장, 포스트잇, 조별 전지이다. 평가는 조별 발표 체크리스트로 한다.

신임 팀장 리더십 과정 설계안

교안 · 2026년 · JJ교육연구원(가상)

모듈 ④ 팀 운영 계획 세우기(120분). 자기 팀의 3개월 운영 계획을 작성하고 발표한다. 준비물은 계획서 양식이다.